



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz

VERACRUZ  
ME LLENA DE ORGULLO

## Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Comisión Del Agua del Estado de Veracruz

Período: 2024

Responsable del programa:

C.P Martha Patricia González Sarquiz

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Av. Lázaro Cárdenas 295 El Mirador  
CP 91170, Xalapa, Veracruz  
Tel. 228 814 9889  
[www.caev.gob.mx](http://www.caev.gob.mx)



200 AÑOS  
VERACRUZ  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz



## Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

**Ing. Cuitláhuac García Jiménez**

Titular de la Secretaría:

**Lic. José Luis Lima Franco**

Titular de la Entidad

**Arq. Félix Jorge Ladrón de Guevara Benítez**

Unidad de Género:

**C.P Martha Patricia González Sarquiz**



Handwritten initials and a signature in blue ink.



## Tabla de contenido

|   |    |
|---|----|
| Informe ejecutivo.....  | 5  |
| Antecedentes.....   | 8  |
| Justificación.....  | 10 |
| I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.....  | 11 |
| Objetivo.....   | 11 |
| Vinculación inter.....  | 11 |
| Vinculación intra.....  | 11 |
| 1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como a las Políticas Públicas con PEG al interior de la Dependencia o Entidad..... | 12 |
| 1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional....   | 12 |
| 1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.....  | 13 |
| II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS   |    |
| .....   | 15 |
| Objetivo.....   | 15 |
| Vinculación inter.....  | 15 |
| Vinculación intra.....  | 15 |
| 2.1 Acción.....   | 16 |
| III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD   |    |
| .....   | 23 |
| Objetivo.....   | 23 |
| Vinculación inter.....  | 23 |
| Vinculación intra.....  | 23 |
| 3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad....                                   | 24 |



Q

MP



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz



3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo..... 25

Bibliografía..... 28

Anexos..... 28

Anexo 1.- Diagnóstico..... 28

Anexo 2..... 28





VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



## Informe ejecutivo

El Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024 en su eje transversal "Política y Gobierno" tiene como objetivo proyectar el desarrollo del Estado de Veracruz a través del respeto a los Derechos Humanos, las garantías constitucionales, la justicia social y la participación ciudadana para asegurar la gobernabilidad democrática y abatir la corrupción. Asimismo, en el eje transversal "Cultura de Paz y Derechos Humanos" se considera el respeto a los derechos humanos, la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, la inclusión, la justicia social, la participación democrática, la comprensión, la tolerancia y la solidaridad junto con la libertad, la comunicación e intercambio de la información.

En el contexto anterior, es fundamental que la Unidad de Género planee, gestione y lleve a cabo acciones afirmativas que se encuentren alineadas a lo que se estipula en el Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024. Estas acciones deben tener como propósito contribuir al progreso de nuestro Estado en materia de género y derechos humanos y al mismo tiempo coadyuvar en la concientización y proporcionar información relacionada con perspectiva de género, haciendo énfasis en informar a la población más vulnerable y a los grupos minoritarios.

Cabe señalar que de acuerdo al **Diagnóstico Institucional en materia de género aplicado en el periodo 2023** y para dar seguimiento a los temas planeados anteriormente durante este nuevo ejercicio fiscal 2024, se programan las siguientes pláticas:

- **Violencia a Grupos Minoritarios**
- **Diversidad Sexual**
- **Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE.**

Las cuáles serán impartidas a todo el personal adscrito a la Comisión de Oficinas Centrales; en la programación de estas pláticas, se pretende se lleven a cabo en modalidad virtual utilizando plataformas para videoconferencia puesto que es el medio que nos ha favorecido para que el personal asista de acuerdo a sus funciones, se dividirá el total del personal de Oficinas Centrales en cuatro grupos, uno por trimestre y en cada trimestre se les dará las tres pláticas programadas a cada grupo asignado.

Se llevará a cabo la siguiente mesa de trabajo en la cual participará solo personal de las áreas de Subdirección de Infraestructura, Unidad de Planeación, Oficina de Saneamiento, Departamento de Estudios y Proyectos, Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial y Oficina de Atención a Comunidades Rurales.

- **Mesa de trabajo para la Transversalización de la Perspectiva de Género con impacto en la vida de las mujeres.**



En cuanto a la prevención y erradicación de la violencia en contra de las mujeres, se prevé difundir mensualmente la campaña **Cero Tolerancia a la Violencia "Día Naranja"**, y al mismo tiempo se proyecta dar una breve charla del tema a tratar y repartir material impreso que contenga información relevante con perspectiva de género. Igualmente se difundirá de manera reiterada la "Estrategia Cero Tolerancia a la violencia en contra de las mujeres y las niñas" y el marco normativo internacional, nacional y estatal relacionado con este tema.

Se difundirá de manera mensual la campaña **"Seres humanos diversos con los mismos derechos: Igualdad sustantiva y no discriminación"**; propuesta por la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos la cual tiene como finalidad prevenir y erradicar la discriminación hacia esta comunidad. Para sensibilizar a las personas se dará una breve charla del tema y se pretende realizar la Campaña los días 17 de cada mes, así como hacer difusión de material informativo para generar conciencia en el personal acerca del respeto, tolerancia y no discriminación.

Con el objetivo de dar a conocer datos estadísticos e información que permita comprender las brechas de desigualdad que existen entre mujeres y hombres en el ámbito civil, se difundirán fechas conmemorativas dentro de las Oficinas Centrales y Operadoras, así como también a través de publicaciones en las redes sociales oficiales de la Comisión.

Por otro lado, se planea promover el uso del lenguaje incluyente, y la incorporación de la perspectiva de género y de derechos humanos en la normatividad de la Comisión, a través de mesas de trabajo en las cuales se capacite y oriente al personal de las diferentes áreas; asimismo se estarán revisando todas las publicaciones de redes sociales de esta Comisión que se dan a conocer a lo largo del período. De esta manera se logrará que sean capaces de adecuar su redacción conforme a las reglas y sugerencias de este lenguaje, y que a su vez apliquen las herramientas y conocimientos proporcionados para incorporar una visión de género y de derechos humanos en sus áreas de adscripción.

Posteriormente se llevará cabo de manera mensual acciones en las cuales se tiene planeado videoconferencias, difusión de carteles y trípticos acerca del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, las cuales nos acercaran a los objetivos planteados.

Se trabajara en coadyuvar como Unidad de género con las áreas que conforman la Comisión del Agua del Estado de Veracruz con la finalidad de promover acciones afirmativas con perspectiva de género y de derechos humanos, a través de mesas de trabajo en las que se generarán acuerdos para difundir la igualdad de género, la construcción de una cultura basada en el reconocimiento y respeto de los derechos humanos y lograr un ambiente libre de violencia y discriminación entre hombres y mujeres que conforma esta comisión.

Finalmente, se diseñará y aplicará un "Diagnóstico institucional con Perspectiva de Género" que permita implementar políticas públicas, con acciones afirmativas que ayuden a disminuir y eliminar





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación

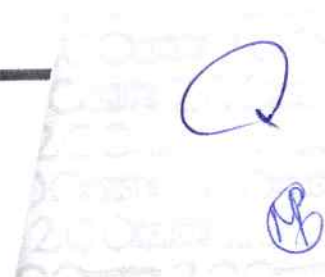
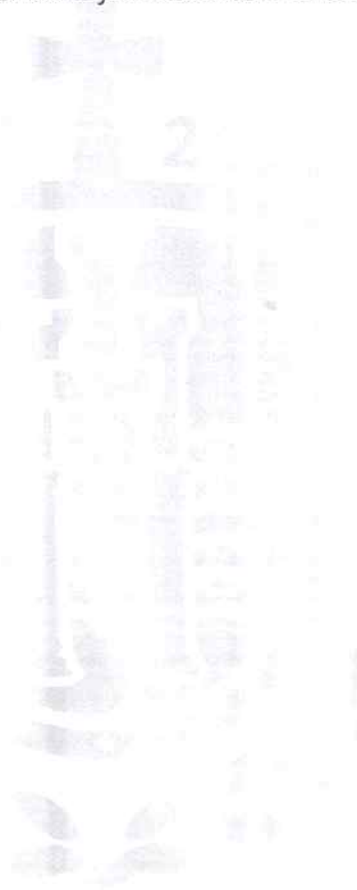


**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



conductas de acoso, hostigamiento y/o discriminación para la mejora del clima laboral, basado en el conocimiento y respeto de los Derechos Humanos.

Cabe mencionar que dependiendo las necesidades o situaciones que se presenten en el período 2024 y en caso de requerir programar más acciones afirmativas extraordinarias no programadas, se gestionará para llevarlas a cabo y lograr los objetivos de esta Unidad de Género.



## Antecedentes

Durante el Ejercicio Fiscal 2023, la Unidad de Género continuó implementando acciones tales como pláticas realizadas en coordinación con distintas Dependencias y Entidades, llevadas a cabo por medio de plataformas virtuales como Zoom y Telmex. Dentro del Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia, se realizó la división de las áreas que conforman las Oficinas Centrales, en los Cuatro Trimestres del Ejercicio.

Derivado de lo expuesto anteriormente, en los periodos que comprende de **enero-marzo, abril-junio, julio-septiembre y octubre-diciembre** los temas que se impartieron fueron: **"Violencia de Género Tipos y Modalidades"** por personal del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana (CEPREVIDE), **"Lenguaje Incluyente y No Sexista"** y **"Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal"** por personal de la Contraloría General del Estado de Veracruz (CGE), teniendo como resultado la participación de **198** servidoras públicas y **257** servidores públicos de Oficinas Centrales las cuales fueron de las siguientes áreas: Secretaría Técnica, Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Unidad de Género, Subdirección Administrativa, Oficina de Recursos Humanos y la Sección Fiscal, Oficina de Recursos Materiales, Almacén, Oficina Comercial, Oficina de Tecnologías de la Información, Oficina de Saneamiento, Oficina de Potabilización durante el primer trimestre; dentro del segundo trimestre Departamento de Licitaciones y Costos, Oficina de Licitaciones, Oficina de Costos, Oficina de Servicios Relacionados con la Obra Pública, Oficina de Control de Calidad del Agua, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Oficina de Transportes, Oficina de Supervisión e Integración de Organismos, Departamento de Finanzas, Oficina de Contabilidad y Control Presupuestal y Sección Presupuestal, Oficina de Tesorería y Sección de Ingresos, Oficina de Estudios y Proyectos del Agua y Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial en el tercer trimestre las oficinas participantes fueron: Subdirección de Infraestructura, Departamento Construcción, Oficina de Supervisión de Obras, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina De Pozos, Oficina de Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Estudios y Proyectos, Subdirección de Operación y Mantenimiento Departamento Técnico de Operación, Oficina de Ahorro y Energía, Oficina de Uso Eficiente del Agua, Oficina de Mantenimiento, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Departamento de Enlace Regional, Oficina de Validación y Proyectos Municipales, Oficina de Enlace Regional Zona Centro Fortín, Oficina de Enlace Regional Zona Centro Xalapa, Oficina de Enlace Regional Zona Norte y Oficina de Enlace Regional Zona Sur. Y finalmente durante el cuarto trimestre las oficinas participantes fueron: Dirección general, Unidad de Planeación, Unidad de Transparencia y Unidad Jurídica incluyendo a Titulares de puestos de toma de decisión de esta Comisión, con la finalidad de coadyuvar en la concientización de la importancia de los temas y la eliminación de las prácticas nocivas para el correcto desempeño de las actividades propias de la entidad y la erradicación de todas las formas de discriminación, violencia y conductas de hostigamiento y acoso sexual.

Handwritten mark resembling a stylized 'Q' or 'V'.

Handwritten initials or signature.





VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz



Por otro lado, en el marco de la Estrategia "Cero tolerancia a la violencia contra las mujeres y las niñas en el Estado de Veracruz" en las campañas del Día Naranja se abordaron distintos temas dando difusión a carteles informativos, al personal de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras que conforman esta Comisión, para los periodos enero-marzo 2023 fueron los siguientes: "Ley Olimpia", "Violencia Comunitaria" y "Violencia de Género" obteniendo un total en la participación de estas campañas de 425 servidoras públicas y 220 servidores públicos, abril-junio 2023 "Derecho de las Niñas, Niños y Adolescentes", "Violencia Psicológica y Sexual" y "Violencia Económica y Sexual" con un resultado de participación de 377 mujeres y 190 hombres, julio-septiembre 2023 "Alertas de Violencia en Veracruz", "Violencia Laboral", "Violencia Laboral" y el último periodo octubre-diciembre "Grupos Vulnerables", "Trata de Personas" y "Inclusión" con la participación de 342 servidoras públicas y 213 servidores públicos de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras.

Siguiendo, con la Estrategia para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, y para dar cumplimiento a lo establecido dentro del Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, se ha realizado la difusión mensual por medio de materiales como infografías y trípticos, dando a conocer, para el periodo de enero-marzo 2023 los temas expuestos fueron: "Funciones de la Unidad de Género", "Proceso de Primer Contacto", "Principios del Protocolo", así como también se hizo entrega del tríptico "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE" el cual fue entregado al personal que participó en la Plática que se llevó a cabo en los meses de marzo, junio, septiembre y noviembre; para el periodo de abril-junio los temas difundidos fueron "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal", "Conductas Prohibidas", "Sanciones del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual" y "Código Penal", en el penúltimo periodo julio-septiembre los temas vistos fueron: "Medidas de Protección", "Comisión del Protocolo y Registro de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual" y "Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual" y finalmente en el periodo octubre-diciembre "Acciones de Prevención", "Funciones del Órgano Interno de Control" y "Fundamento Legal" cabe señalar que en la campaña mensual de acción del protocolo en la cual se expusieron los temas antes mencionados se le dio al personal una breve charla con el objetivo de informar y sensibilizar la cultura de denuncia.

Asimismo, se informa que todo el material de difusión como carteles, infografías y trípticos es expuesto en esta Comisión dentro de sus Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras, el cual se encuentra visible y accesible para su consulta de manera física y virtual en la página web oficial de CAEV para todo el personal, la cual es actualizada mensualmente de acuerdo a la programación de las acciones de la Unidad.

Por último, el día 17 de cada mes, se trabaja la Campaña "Seres Humanos Diversos, Igualdad Sustantiva y No Discriminación", en coordinación con la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos, quienes proporcionan el material para su difusión dentro de las Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras; además, la Unidad de Género realizó la difusión del cartel informativo sobre el



Handwritten mark

Handwritten initials

nombre de la campaña y la fecha en que se realiza, con la finalidad de hacer el recordatorio a todo el personal.

## Justificación

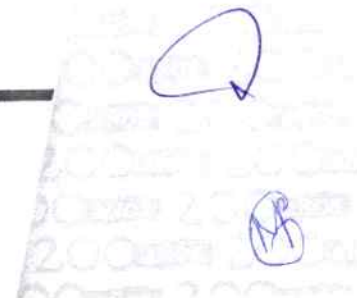
Durante el mes de noviembre del 2023 se elaboró el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género de la CAEV. Dicha acción afirmativa tiene como propósito recabar información para detectar las principales problemáticas de la vida laboral del funcionariado, así como visibilizar las brechas de desigualdad que existen entre las y los trabajadores. La aplicación del diagnóstico permitirá identificar áreas de oportunidad para implementar acciones que promuevan la Transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas y programas de la Entidad, y generar un ambiente de cero tolerancia contra la violencia y respeto por los Derechos Humanos.

En relación a la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer, se planean llevar a cabo las siguientes acciones afirmativas: imprimir en los recibos de agua que dispersa la Comisión, el número 075 de emergencias y darle seguimiento a la difusión de esta acción a través de carteles colocados en lugares visibles al interior de las Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras; gestionar e impartir pláticas de temas relacionados con violencia; difundir mensualmente la campaña "Día naranja", "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos: Igualdad Sustantiva y No Discriminación" y "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal" acompañadas de una breve charla y al mismo tiempo proporcionar material gráfico (carteles, trípticos e infografías); así como videoconferencias relacionadas con violencia de género.

Se planea hacer difusión a través de un cartel el tema de Fundamento Legal en materia de Género en la página web oficial de esta Comisión.

Se difundirá de manera reiterada el "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal", asimismo se dará a conocer el proceso de atención en caso de Hostigamiento o Acoso Sexual con la finalidad de que todo el funcionariado conozca el protocolo y a quiénes recurrir en caso de ser víctima de conductas de hostigamiento y acoso.

Igualmente se exhortará a las áreas que integran la Comisión para que participen en las mesas de trabajo convocadas por la Unidad de Género, a través de las cuales se buscarán acuerdos con el personal con el propósito de que logren adecuar su redacción conforme a las reglas del lenguaje incluyente y que, a su vez, apliquen las herramientas y conocimientos proporcionados para incorporar una visión de género y de derechos humanos en sus áreas de adscripción. De la misma manera en la revisión de documentación oficial tales como oficios, carteles, manuales, reglamentos, Código de conducta y publicaciones en redes sociales oficiales de esta Comisión.





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

## I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

### Objetivo

Disminuir la brecha de desigualdad al interior de la Comisión del Agua del Estado de Veracruz promoviendo y reconociendo la igualdad de género entre el funcionariado. Asegurar la plena participación en los puestos de toma de decisión, la eliminación de las prácticas nocivas para el correcto desempeño de las actividades propias de la entidad y la erradicación de todas las formas de discriminación.

### Vinculación inter

Para llevar a cabo las acciones para la igualdad al interior de la dependencia se trabajará con todas áreas que integran la CAEV.

### Vinculación intra

Se llevará a cabo acciones al exterior, se vinculará con diversas dependencias de la Administración Pública Estatal tales como la Secretaría de Finanzas y Planeación, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana, la Secretaría de Seguridad Pública, la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz y Secretaria de Gobierno e Instituto Municipal de las Mujeres.

**Nota:** Las pláticas que se llevarán a cabo durante este período 2024 se seguirán realizando de manera virtual para continuar con la participación del personal de esta Comisión, puesto que este medio ha beneficiado para capacitar a la mayor parte personal debido a la carga laboral de esta institución.





VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

1.1.2 "Mesa de Trabajo Transversalizar la Perspectiva de Género con impacto en la vida de las Mujeres"

Actividad: La Titular de la Unidad de Género enviará listado del personal participante de las áreas con las que se estarán trabajando en el siguiente Taller gestionados por el Instituto Veracruzano de la Mujer: **Transversalización de la PEG durante el 1er. Trimestre en el mes de febrero.**

Esto con el objetivo de visibilizar las desigualdades y transformarlas en relaciones de igualdad, para lograr el impacto en la vida de las mujeres y las áreas participantes serán Subdirección de Infraestructura, Unidad de Planeación, Oficina de Saneamiento, Departamento de Estudios y Proyectos, Oficina de Proyectos de Drenaje Sanitario y Pluvial y Oficina de Atención a Comunidades Rurales.

1.1.3 Mesa de Trabajo "Lenguaje Incluyente y No Sexista"

Actividad: Gestionar la mesa de trabajo para su impartición **durante el tercer trimestre del año 2024.** Con el objetivo de promover y orientar el uso correcto del lenguaje incluyente en documentación oficial y publicaciones de redes sociales oficiales de esta Comisión; se llevará a cabo de manera presencial en la cual participaran las áreas de Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana, Departamento de Administración, Oficina de Comercial, Oficina de Recursos Humanos, Departamento de Construcción (Atención a comunidades Rurales), Departamento Técnico de Operación, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Unidad de Transparencia y Oficina de Validación de Proyectos Municipales. Esto con la finalidad de continuar con la verificación del uso del lenguaje incluyente de manera escrita y verbal en documentación oficial. Cabe recalcar que en conjunto con el área de Recursos Humanos se ha coadyuvado pen la elaboración de trípticos e información para el personal con el tema mencionado.

**Nota: la cantidad de personal participante en dicha mesa será de una persona por área, las cuales se reportarán como total de hombres y mujeres una vez realizada esta acción.**

1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.

Actividad: Durante el **cuarto trimestre**, se llevará a cabo la aplicación del **diagnóstico de cultura institucional** en el **mes de noviembre**, con el objeto de que este instrumento permita visibilizar las necesidades y la desigualdad que existen al interior de esta Comisión para realizar el plan anual de



Handwritten signature and initials in blue ink.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



trabajo para la igualdad y no violencia 2025. Se aplicará al personal en general de las Oficinas Centrales y Operadoras.

1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

1.3.1 Campaña de Efemérides con Perspectiva de Género 2024 en materia de Igualdad.

Actividad: El objetivo de esta Campaña de Efemérides es el de dar difusión de las fechas con Perspectiva de Género a lo largo del año. Se realizará difusión en las diversas áreas de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras de esta Comisión y las cuales se publicarán en la página web oficial de esta Comisión.

**A continuación, se enlista las fechas conmemorativas:**

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de febrero:

- Día Mundial Contra el Cáncer
- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
- Día de la Mujer Mexicana
- Día Internacional de la Niña y el Niño con Cáncer
- Día Internacional de la Lengua Materna

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de marzo:

- Día de la Cero Discriminación
- Día Internacional de la Mujer
- Día Internacional de las Empleadas del Hogar

Se realizará durante el segundo trimestre, en el mes de abril:

- Día del niño y de la niña

Se realizará durante el segundo trimestre, en el mes de mayo:

- Día de las Madres
- Día Internacional de la Familia
- Día Mundial de la Diversidad Sexual
- Día Internacional Contra la Homofobia y la Transfobia
- Día Internacional de las mujeres por la paz y el desarme

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024



200 AÑOS  
VERACRUZ  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN

Handwritten signature and initials in blue ink.



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



- **Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres**
- **Día Mundial contra el Trabajo Infantil**

Se realizará durante el segundo trimestre, en el mes de junio:

- **Día Mundial contra el Trabajo Infantil**
- **Día del Padre**

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de julio.

- **Día Internacional del Trabajo Doméstico**

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de agosto:

- **Día Internacional de los pueblos indígenas**
- **Día Internacional de la juventud**
- **Día Internacional de las personas adultas mayores**

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de septiembre:

- **Día Internacional de las mujeres indígenas**
- **Día Internacional de las mujeres con discapacidad**
- **Día Internacional contra la Explotación y el tráfico de mujeres, niñas y niños**

Se realizará durante el cuarto trimestre, en el mes de octubre:

- **Día Internacional de las Mujeres Rurales**
- **Aniversario del Sufragio Femenino en México**
- **Día Mundial de la Lucha Contra el Cáncer de Mama” (Empoderamiento de la mujer por medio de la detección oportuna)**

Se llevará a cabo durante el cuarto trimestre, en el mes de noviembre:

- **Día Internacional para la Tolerancia**
- **Día Internacional del Hombre**
- **Día Mundial para la Prevención del Abuso Infantil**
- **Día Universal del Niño y de la Niña**

Se llevará a cabo durante el cuarto trimestre, en el mes de diciembre:

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024



Q

MB



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



- Día Mundial de la Lucha Contra el SIDA
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad
- Día Mundial de los Derechos Humanos

## II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

### Objetivo

Promover el estado de derecho y la normatividad para prevenir, combatir y erradicar la violencia contra las mujeres, con base en los tratados y convenciones; a través de la Campaña del día Naranja y las directrices de la Estrategia de coordinación estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en el Estado de Veracruz.

### Vinculación inter

Para llevar a cabo las acciones para la igualdad al interior de la dependencia se trabajará con todas áreas que integran la CAEV.

### Vinculación intra

Se llevará a cabo al exterior se vinculará con diversas dependencias de la Administración Pública Estatal tales como la Secretaría de Finanzas y Planeación, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana, la Secretaría de Seguridad Pública, la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz; y con el Instituto Municipal de la Mujer.

**Nota:** Las pláticas que se llevarán a cabo durante este período 2024 se seguirán realizando de manera virtual para continuar con la participación del personal de esta Comisión, puesto que este medio ha beneficiado para capacitar a la mayor parte personal de esta Institución de Oficinas Centrales y Operadoras.

### 2.1. Acciones de sensibilización para la eliminación de la violencia contra las mujeres.

#### 2.1.1 Campaña "Día Naranja para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres y niñas"

Actividad: Realizar la sensibilización mediante actividades lúdicas, difusión de material gráfico (infografías) con diversas temáticas referentes a la violencia de género acompañada de una breve





charla al personal participante, cabe señalar que se obsequiará material con perspectiva de género. Los temas que se llevarán a cabo son los siguientes:

|            |   |
|------------|---|
| Enero      | Violencia de Género                               |
| Febrero    | Inclusión   |
| Marzo      | Violencia de género en razón de Violencia laboral |
| Abril      | Violencia Psicológica                             |
| Mayo       | Violencia a Grupos Minoritarios                   |
| Junio      | Ley Olimpia                                       |
| Julio      | Trata de Personas                                 |
| Agosto     | Derecho de la niñas, niños y adolescentes         |
| Septiembre | Violencia familiar                                |
| Octubre    | Violencia a la Comunidad                          |
| Noviembre  | Alertas AVGM/ Agravio comparado feminicidio       |
| Diciembre  | Violencia Económica / Patrimonial                 |

### 2.1.2 Campaña de Difusión de Efemérides con Perspectiva de Género 2024 en materia de Cero Tolerancia de Violencia.

Actividad: El objetivo de esta Campaña de Efemérides es el de dar difusión de las fechas con Perspectiva de Género a lo largo del año. Se realizará difusión en las diversas áreas de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras de esta Comisión.

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de febrero:

- **Día Mundial de Tolerancia Cero a la Mutilación Femenina**

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de marzo:

- **Día de la Cero Discriminación**
- **Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial**

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de julio:

- **Día Mundial Contra la Trata de Personas**

Handwritten signature and initials in blue ink.





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de septiembre:

- **Día Internacional contra la explotación y el tráfico de mujeres, niñas y niños**

Se realizará durante el cuarto trimestre, en el mes de noviembre:

- **Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer**

### 2.1.3 Campaña "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos. Igualdad Sustantiva y No Discriminación"

Actividad: Organizar la campaña de difusión y sensibilización los días 17 de cada mes. Se planea repartir material impreso acompañada de una breve charla del tema realizando diferentes actividades. Así como también se elaborará un tríptico con información del tema A, B, C, y D de la población LGTBTTIQ+ y significado de las diversas orientaciones sexuales para hacer difusión al personal de la Comisión de Oficinas Centrales y Operadoras con el objetivo de crear consciencia acerca de esta acción y reforzar conocimientos. Esta acción nos la proporciona la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos. Se dirige a todo el personal adscrito a las Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras.

### 2.1.4 Plática en materia de "Violencia a Grupos Minoritarios"

Actividad: Se gestionó la plática con la finalidad de visibilizar la Violencia a Grupos Minoritarios para su impartición durante el año 2024 en los meses de **enero, abril, julio y octubre**. Se elaborará un tríptico con la información del material por la ponente y se hará difusión al personal de Oficinas Centrales y Operadoras. Dicha plática se gestionó con el Lic. José Manuel Jiménez Mora del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.

La programación de esta plática se llevará de la siguiente manera:

**Se dividirá el total del personal de Oficinas Centrales en tres grupos, uno por trimestre y en cada trimestre se les dará las tres pláticas programadas del ejercicio 2024 a cada grupo asignado, es importante mencionar que solo serán tres trimestres en este año por cuestiones del termino de esta administración.**

Esta disertación tiene el propósito de sensibilizar, informar y dar medidas de alerta y prevención acerca de la Violencia a Grupos Minoritarios al personal de esta Comisión.

**Para dar cumplimiento al resultado de la aplicación del Diagnóstico Institucional en materia de género del periodo 2023, daremos el conocimiento al personal sobre la discriminación, desigualdad y violencia que suele visibilizarse dentro de los grupos minoritarios.**



**200 AÑOS**  
**VERACRUZ**  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN

*[Handwritten signature and initials]*



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

Por lo cual en esta plática el personal que participará será el que a continuación se muestra en las siguientes tablas:

| <b>PRIMER TRIMESTRE</b>                              |
|--|
| <b>ÁREAS:</b>  |
| SECRETARÍA TÉCNICA                                   |
| UNIDAD DE CULTURA DEL AGUA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA |
| UNIDAD DE GÉNERO                                     |
| SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA                          |
| DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN                       |
| OFICINA DE RECURSOS HUMANOS                          |
| OFICINA DE RECURSOS MATERIALES                       |
| ALMACÉN  |
| OFICINA COMERCIAL                                    |
| OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN             |
| OFICINA DE SANEAMIENTO                               |
| OFICINA DE POTABILIZACIÓN                            |

| <b>SEGUNDO TRIMESTRE</b>                              |
|---|
| <b>ÁREAS:</b>   |
| DEPARTAMENTO LICITACIONES Y COSTOS                    |
| OFICINA DE LICITACIONES                               |
| OFICINA DE COSTOS                                     |
| OFICINA DE SERVICIOS RELACIONADOS CON LA OBRA PUBLICA |
| OFICINA DE CONTROL DE CALIDAD DEL AGUA -LABORATORIO   |
| OFICINA DE AGUAS ESTATALES Y FACTIBILIDADES           |
| OFICINA DE TRANSPORTES                                |
| OFICINA DE SUPERVISIÓN E INTEGRACIÓN DE ORGANISMOS    |
| DEPARTAMENTO DE FINANZAS                              |
| OFICINA DE CONTABILIDAD Y CONTROL PRESUPUESTAL        |
| OFICINA DE TESORERÍA                                  |
| OFICINA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS DE AGUA               |
| OFICINA DE PROYECTOS DE DRENAJE SANITARIO Y PLUVIAL   |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL</b>                              |

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024



**200 AÑOS**  
**VERACRUZ**  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten initials)*



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

UNIDAD DE PLANEACIÓN

TERCER TRIMESTRE

ÁREAS:

- SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y FONDEN
- DEPARTAMENTO CONSTRUCCIÓN
- OFICINA DE SUPERVISIÓN DE OBRAS
- OFICINA DE CONTROL DE PROGRAMAS Y OBRAS
- OFICINA DE POZOS
- OFICINA DE ATENCIÓN A COMUNIDADES RURALES
- DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
- SUBDIRECCIÓN DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO
- DEPARTAMENTO TÉCNICO DE OPERACIÓN
- OFICINA DE AHORRO Y ENERGÍA
- OFICINA DE USO EFICIENTE DEL AGUA
- OFICINA DE MANTENIMIENTO
- DEPARTAMENTO DE CALIDAD Y ADMINISTRACIÓN DEL AGUA
- DEPARTAMENTO DE ENLACE REGIONAL
- OFICINA DE VALIDACIÓN Y PROYECTOS MUNICIPALES
- OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA CENTRO FORTÍN
- OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA CENTRO XALAPA
- OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA NORTE
- OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA SUR
- UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**
- UNIDAD JURÍDICA**

2.1.5 Plática en materia de "Diversidad Sexual"

Actividad: Se gestionó la plática con la finalidad de sensibilizar al personal en materia de Diversidad Sexual para su impartición durante el año 2024 en los meses de **febrero, mayo, agosto y noviembre**. Se elaborará un tríptico con la información del material por la ponente y se hará difusión al personal de Oficinas Centrales y Operadoras. Dicha plática se gestionó con el Lic. José Manuel Jiménez Mora del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.

La programación de esta plática se llevará de la siguiente manera:

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024



200 AÑOS  
VERACRUZ  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





Se dividirá el total del personal de Oficinas Centrales en tres grupos, uno por trimestre y en cada trimestre se les dará las tres pláticas programadas del ejercicio 2024 a cada grupo asignado, es importante mencionar que solo serán tres trimestres en este año por cuestiones del termino de esta administración.

Esta capacitación de Diversidad Sexual tiene el propósito de sensibilizar, informar, dar medidas de alerta, prevención y promulgar un ambiente de cero discriminación y violencia en el centro de trabajo de esta Comisión.

Por lo cual en esta plática el personal que participará será el que a continuación se muestra en las siguientes tablas:

| PRIMER TRIMESTRE                                     |
|--|
| <b>ÁREAS:</b>  |
| SECRETARÍA TÉCNICA                                   |
| UNIDAD DE CULTURA DEL AGUA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA |
| UNIDAD DE GÉNERO                                     |
| SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA                          |
| DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN                       |
| OFICINA DE RECURSOS HUMANOS                          |
| OFICINA DE RECURSOS MATERIALES                       |
| ALMACÉN  |
| OFICINA COMERCIAL                                    |
| OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN             |
| OFICINA DE SANEAMIENTO                               |
| OFICINA DE POTABILIZACIÓN                            |

| SEGUNDO TRIMESTRE                                     |
|---|
| <b>ÁREAS:</b>   |
| DEPARTAMENTO LICITACIONES Y COSTOS                    |
| OFICINA DE LICITACIONES                               |
| OFICINA DE COSTOS                                     |
| OFICINA DE SERVICIOS RELACIONADOS CON LA OBRA PUBLICA |
| OFICINA DE CONTROL DE CALIDAD DEL AGUA -LABORATORIO   |
| OFICINA DE AGUAS ESTATALES Y FACTIBILIDADES           |
| OFICINA DE TRANSPORTES                                |



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large circle and the initials 'MB'.



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

|   |
|---|
| OFICINA DE SUPERVISIÓN E INTEGRACIÓN DE ORGANISMOS  |
| DEPARTAMENTO DE FINANZAS                            |
| OFICINA DE CONTABILIDAD Y CONTROL PRESUPUESTAL      |
| OFICINA DE TESORERÍA                                |
| OFICINA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS DE AGUA             |
| OFICINA DE PROYECTOS DE DRENAJE SANITARIO Y PLUVIAL |
| DIRECCIÓN GENERAL                                   |
| UNIDAD DE PLANEACIÓN                                |

## TERCER TRIMESTRE

|   |
|---|
| ÁREAS:  |
| SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y FONDEN          |
| DEPARTAMENTO CONSTRUCCIÓN                         |
| OFICINA DE SUPERVISIÓN DE OBRAS                   |
| OFICINA DE CONTROL DE PROGRAMAS Y OBRAS           |
| OFICINA DE POZOS                                  |
| OFICINA DE ATENCIÓN A COMUNIDADES RURALES         |
| DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS Y PROYECTOS              |
| SUBDIRECCIÓN DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO         |
| DEPARTAMENTO TÉCNICO DE OPERACIÓN                 |
| OFICINA DE AHORRO Y ENERGÍA                       |
| OFICINA DE USO EFICIENTE DEL AGUA                 |
| OFICINA DE MANTENIMIENTO                          |
| DEPARTAMENTO DE CALIDAD Y ADMINISTRACIÓN DEL AGUA |
| DEPARTAMENTO DE ENLACE REGIONAL                   |
| OFICINA DE VALIDACIÓN Y PROYECTOS MUNICIPALES     |
| OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA CENTRO FORTÍN     |
| OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA CENTRO XALAPA     |
| OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA NORTE             |
| OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA SUR               |
| UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA         |
| UNIDAD JURÍDICA                                   |



*(Handwritten mark)*

*(Handwritten initials)*



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz



### III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.

#### Objetivo

La Unidad de Género, fortalecerá las capacidades del personal que labora **al interior** de su Dependencia-Entidad, para comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en su entorno laboral, apoyando activamente la detección, prevención, atención en conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.

#### Vinculación inter

Para llevar a cabo las acciones para la igualdad al interior de la dependencia se trabajará con todas áreas que integran la CAEV.

#### Vinculación intra

Se realizará al exterior la vinculación con diversas dependencias de la Administración Pública Estatal tales como la Secretaría de Finanzas y Planeación, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana, la Secretaría de Seguridad Pública, la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz; y con el Instituto Municipal de la Mujer.

**Nota:** Las pláticas que se llevarán a cabo durante este período 2024 se seguirán realizando de manera virtual para continuar con la participación del personal de esta Comisión, puesto que este medio ha beneficiado para capacitar a la mayor parte personal de esta Institución de Oficinas Centrales y Operadoras.



Q

MB



### 3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

#### 3.1.1 Campaña de difusión "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la PAE"

Actividad: Se llevará a cabo la Campaña de difusión de Carteles de manera mensual en materia del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE" durante el periodo 2024 y en la cual se ratificará el **Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual**. Esta acción tiene el propósito de prevenir las conductas de hostigamiento sexual y/o acoso sexual dentro del área laboral, así como reforzar la información al personal acerca del primer contacto. Se dirigirá al personal en general de Oficinas Centrales y Oficinas Operadoras.

Se programará recorrido a las áreas de oficinas centrales para sensibilizar y concientizar los temas tales como protocolo para la prevención, atención y sanción de HS y/o AS, Atención de Primer Contacto y el Proceso de denuncia.

Es importante mencionar que los temas de los carteles informativos se expondrán a personal participante acompañada de una breve charla del tema asignado.

Los temas de los carteles de difusión son los siguientes:

|            |   |
|------------|---|
| Enero      | Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de HS y AS |
| Febrero    | Funciones del Órgano Interno de Control                       |
| Marzo      | Protocolo (Disposiciones Generales)                           |
| Abril      | Proceso de Primer Contacto                                    |
| Mayo       | Funciones de la Unidad de Género                              |
| Junio      | Conductas prohibidas / Protocolo de HS y/o AS                 |
| Julio      | Art. Del Protocolo Sanciones del Código Penal                 |
| Agosto     | Acciones de prevención Medidas de protección/ denuncia        |
| Septiembre | Acciones de Prevención  |
| Octubre    | BANESVIM / Comisión del Protocolo                             |
| Noviembre  | Principios del Protocolo                                      |
| Diciembre  | Fundamento legal  |



Handwritten mark resembling a stylized 'Q' or '9'.

Handwritten initials 'MB'.



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.2.1 Plática en Materia de "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE"

Actividad: Se gestionará la plática para su impartición durante el año 2024 en los meses de **marzo, junio y septiembre**. Se elaborará un tríptico de manera sintetizada del tema a impartir y se entregará al personal participante. Dicha plática será impartida por la Lic. Mariana Méndez Grajales de la Unidad de Género de la Contraloría General del Estado de Veracruz.

La programación de esta capacitación se llevará de la siguiente manera:

**Se dividirá el total del personal de Oficinas Centrales en tres grupos, uno por trimestre y en cada trimestre se les dará las tres pláticas programadas del ejercicio 2024 a cada grupo asignado, es importante mencionar que solo serán tres trimestres en este año por cuestiones del termino de esta administración.**

Esta disertación tiene el propósito de informar las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en esta Comisión, continuando con acciones afirmativas para seguir con el conocimiento y aplicación del protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APE.

Por lo cual en esta plática el personal que participará será el que a continuación se muestra en la tabla:

| PRIMER TRIMESTRE                                     |
|--|
| <b>ÁREAS:</b>  |
| SECRETARÍA TÉCNICA                                   |
| UNIDAD DE CULTURA DEL AGUA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA |
| UNIDAD DE GÉNERO                                     |
| SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA                          |
| DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN                       |
| OFICINA DE RECURSOS HUMANOS                          |
| OFICINA DE RECURSOS MATERIALES                       |
| ALMACÉN  |
| OFICINA COMERCIAL                                    |
| OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN             |
| OFICINA DE SANEAMIENTO                               |
| OFICINA DE POTABILIZACIÓN                            |
| SEGUNDO TRIMESTRE                                    |

2024- 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024



**200 AÑOS**  
**VERACRUZ**  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN

Q

MP





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

**ÁREAS:**

- DEPARTAMENTO LICITACIONES Y COSTOS
- OFICINA DE LICITACIONES
- OFICINA DE COSTOS
- OFICINA DE SERVICIOS RELACIONADOS CON LA OBRA PUBLICA
- OFICINA DE CONTROL DE CALIDAD DEL AGUA -LABORATORIO
- OFICINA DE AGUAS ESTATALES Y FACTIBILIDADES
- OFICINA DE TRANSPORTES
- OFICINA DE SUPERVISIÓN E INTEGRACIÓN DE ORGANISMOS
- DEPARTAMENTO DE FINANZAS
- OFICINA DE CONTABILIDAD Y CONTROL PRESUPUESTAL
- OFICINA DE TESORERÍA
- OFICINA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS DE AGUA
- OFICINA DE PROYECTOS DE DRENAJE SANITARIO Y PLUVIAL
- DIRECCIÓN GENERAL
- UNIDAD DE PLANEACIÓN

**TERCER TRIMESTRE**

**ÁREAS:**

- SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y FONDEN
- DEPARTAMENTO CONSTRUCCIÓN
- OFICINA DE SUPERVISIÓN DE OBRAS
- OFICINA DE CONTROL DE PROGRAMAS Y OBRAS
- OFICINA DE POZOS
- OFICINA DE ATENCIÓN A COMUNIDADES RURALES
- DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
- SUBDIRECCIÓN DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO
- DEPARTAMENTO TÉCNICO DE OPERACIÓN
- OFICINA DE AHORRO Y ENERGÍA
- OFICINA DE USO EFICIENTE DEL AGUA
- OFICINA DE MANTENIMIENTO
- DEPARTAMENTO DE CALIDAD Y ADMINISTRACIÓN DEL AGUA
- DEPARTAMENTO DE ENLACE REGIONAL
- OFICINA DE VALIDACIÓN Y PROYECTOS MUNICIPALES
- OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA CENTRO FORTÍN
- OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA CENTRO XALAPA
- OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA NORTE

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024





**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEFIPLAN**  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



**CAEV**  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



OFICINA DE ENLACE REGIONAL ZONA SUR  
UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA  
UNIDAD JURÍDICA

### 3.3 ATENCIÓN DE PRIMER CONTACTO

#### 3.3.1 Atención de Primer Contacto

Brindar atención de primer contacto y acompañamiento a la persona en calidad de afectada en caso de haber una situación de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual dentro de la Comisión, auxiliarla para brindarle la atención adecuada y/o canalizarla a servicios especializados como salud, psicológicos, jurídicos o aquellos necesarios de acuerdo al caso, con los que cuente el Estado; orientarla en materia del presente Protocolo para el ejercicio de sus derechos.

Derivado de lo anterior cabe señalar que se refuerza el conocimiento sobre Atención de Primer Contacto en la Campaña del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual que se realiza mensualmente.

#### 3.3.2 Medidas de Protección

Se gestionarán las medidas de protección conducentes sobre las conductas de hostigamiento sexual y/o acoso sexual con el área administrativa si la persona en calidad de afectada lo solicita.

**Nota:** Cabe mencionar que dependiendo las necesidades o situaciones que se presenten en el período 2024 y en caso de requerir programar más acciones afirmativas extraordinarias no programadas, se gestionará para llevarlas a cabo y lograr los objetivos de esta Unidad de Género.



*(Handwritten mark)*

*(Handwritten signature)*



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz

VERACRUZ  
ME LLENA DE ORGULLO

## Bibliografía

Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024

Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en cada una de las dependencias y entidades de la administración pública del Estado de Veracruz.

Agenda 2030. Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: Igualdad de Género.

## Anexos

### Anexo 1.- Diagnóstico.

Se anexan resultados de aplicación del Diagnóstico Institucional en Materia de Género del período 2021.

### Anexo 2.- Formato Único 2022 PATINV UdG (formato Excel) para su planeación y programación trimestral.

Se adjunta Plan Anual de Trabajo 2022 de la Unidad de Género de la Comisión de Agua del Estado de Veracruz.

### Anexo 3.- Marco Normativo de consulta para el desarrollo de las Acciones sustantivas a lo largo del período Enero-diciembre 2021

- Constitución Política De Los Estados Unidos Mexicanos  
TRATADOS INTERNACIONALES
- Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos.
- Convención Interamericana de Derechos Humanos.
- Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer.
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer "Convención de Belém Do Pará".
- Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer "Beijing 1995".
- Declaración del Milenio.
- Plataforma de Evaluación de los Resultados de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer "Beijing +10".  
MARCO NORMATIVO FEDERAL
- Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.



200 AÑOS  
VERACRUZ  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN

Q

MP



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



- Ley General para la Igualdad.
- Ley General de Acceso a las Mujeres a una vida Libre de Violencia.
- Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Código Civil Federal.
- Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos.
- Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

- Ley Federal de Procedimiento Administrativo.
- Ley Federal del Trabajo.
- Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.
- Reglamento de la Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
- Ley de Planeación.

#### MARCO NORMATIVO ESTATAL

- Constitución Política Del Estado De Veracruz.
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Código Penal del Estado de Veracruz.
- Código de Procedimientos Penales.
- Código Civil del Estado de Veracruz.
- Código de Procedimientos Civiles.
- Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en cada una de las dependencias y entidades de la administración pública del Estado de Veracruz.
- Acuerdo que modifica el diverso por el que se instruye la Creación de la Unidad de Género en cada una de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Veracruz.
- Reglamento para el Funcionamiento del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.
- Decálogo para la conducta o acción de los poderes públicos en el tema de la equidad de género.
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos para el Estado Libre y Soberano de Veracruz de Ignacio de la Llave.

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024



Handwritten signature and initials in blue ink.



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

- Ley de Planeación del Estado de Veracruz.
- Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado.
- Ley Número 875 para Prevenir, Atender, Combatir, Sancionar y Erradicar la Trata de Personas para el Estado de Veracruz.
- Ley de Derechos y Culturas Indígenas para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Av. Lázaro Cárdenas 295 El Mirador  
CP 91170, Xalapa, Veracruz  
Tel. 228 814 9889  
[www.caev.gob.mx](http://www.caev.gob.mx)



200 AÑOS  
VERACRUZ  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEFIPLAN  
Secretaría de Finanzas  
y Planeación



CAEV  
Comisión de Agua del  
Estado de Veracruz



ME LLENA DE ORGULLO

## Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Comisión Del Agua del Estado de Veracruz 2024

Autorizó

Arq. Félix Jorge Ladrón de Guevara Benítez  
Director General de la CAEV

Realizó

C.P. Martha Patricia González Sarquiz  
Jefa de la Unidad de Género de la CAEV



200 AÑOS  
VERACRUZ  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN