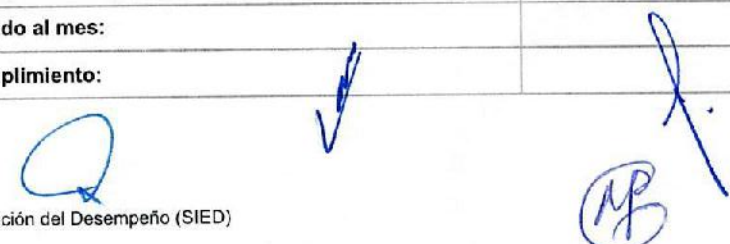


FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género													
<b>Nombre del PP o AI al que pertenece:</b>		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
<b>UR responsable del indicador:</b>		Comisión del Agua del Estado de Veracruz											
<b>Dependencia o entidad responsable:</b>		Comisión del Agua del Estado de Veracruz											
										<b>Nivel del objetivo del PP que mide:</b>			
<b>Beneficiario:</b>													
Características del Indicador													
<b>Fórmula :</b>		(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100											
<b>Tipo fórmula:</b>		<b>Frecuencia:</b> Trimestral		<b>Dimensión:</b> Eficacia		<b>Sentido:</b> Constante		<b>Tipo:</b> Gestion					
<b>Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas (41712)</b>							<b>Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas (41713)</b>						
<b>Unidad de medida:</b> Acciones Transversales		<b>Tipo acumulado:</b> SUMATORIA		<b>Unidad de medida:</b> Acciones Transversales		<b>Tipo acumulado:</b> SUMATORIA							
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41712	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00
41713	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41712	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00
41713	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00
Avances del Indicador													
<b>Avance en el mes:</b>				0.00		<b>Avance al mes:</b>						100.00	
<b>Programado en el mes:</b>				0.00		<b>Programado al mes:</b>						100.00	
<b>% de cumplimiento:</b>				0.00		<b>% de cumplimiento:</b>						100.00	



Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes		
Mes	Justificación	Adjunto
DICIEMBRE	De acuerdo al Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2023 de la Unidad de Género, no se programó ninguna acción para el cuarto trimestre.	NO
Septiembre	De acuerdo al Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2023 de la Unidad de Género, en el tercer trimestre se realizó la mesa de trabajo de Lenguaje Incluyente y No Sexista, en la cual participaron las siguientes áreas: Departamento de Administración, Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Comercial, Departamento de Construcción, Oficina de Atención a Comunidades Rurales, Oficina de Aguas Estatales y Factibilidades, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Validación de Proyectos Municipales, Unidad de Cultura del Agua y Participación Ciudadana y Departamento Técnico de Operación.	NO
Junio	De acuerdo al Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2023 de la Unidad de Género, en el segundo trimestre no se tiene programada una acción de transversalización de la perspectiva de género, hasta el tercer trimestre.	NO

Q

✓

RP

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género

Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados

<b>Nombre del PP o AI al que pertenece:</b>	FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género		
<b>UR responsable del indicador:</b>	Comisión del Agua del Estado de Veracruz		
<b>Dependencia o entidad responsable:</b>	Comisión del Agua del Estado de Veracruz		
<b>Beneficiario:</b>		<b>Nivel del objetivo del PP que mide:</b>	

Características del Indicador

<b>Fórmula :</b>	(Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100								
<b>Tipo fórmula:</b>		<b>Frecuencia:</b>	Trimestral	<b>Dimensión:</b>	Eficacia	<b>Sentido:</b>	Constante	<b>Tipo:</b>	Gestion
<b>Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados (41714)</b>				<b>Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados (41715)</b>					
<b>Unidad de medida:</b>	Eventos	<b>Tipo acumulado:</b>	SUMATORIA	<b>Unidad de medida:</b>	Eventos	<b>Tipo acumulado:</b>	SUMATORIA		

Metas del Indicador

Meta Programada

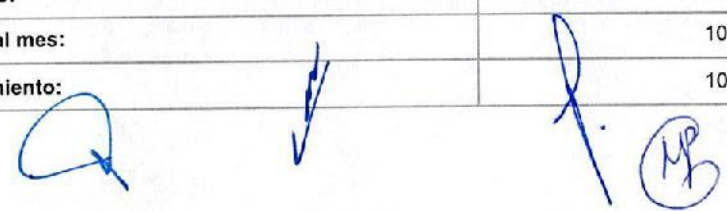
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41714	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	22.00
41715	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	22.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00

Meta Realizada

Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41714	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	6.00	22.00
41715	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	22.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	83.33	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	120.00	100.00

Avances del Indicador

<b>Avance en el mes:</b>	120.00	<b>Avance al mes:</b>	100.00
<b>Programado en el mes:</b>	100.00	<b>Programado al mes:</b>	100.00
<b>% de cumplimiento:</b>	120.00	<b>% de cumplimiento:</b>	100.00



Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes		
	Justificación	Adjunto
DICIEMBRE	<p>Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023, se consideran tres pláticas programadas para ser impartidas a lo largo de los cuatro trimestres, las cuales son: "Violencia de Género, tipos y modalidades", "Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Administración Pública Estatal" y "Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal".</p> <p>Además, de considerar como una acción la campaña del Día Naranja "Cero tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas" y una acción la campaña "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos, Igualdad Sustantiva y No Discriminación" de la comunidad LGBTTTI.</p> <p>Las acciones que se consideran son acuerdo a la asesoría por parte del personal del Instituto Veracruzano de las Mujeres.</p> <p>En el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023, se encontraban programados en el segundo trimestre los talleres Políticas Públicas con PEG (Tronco común) y Proyecto para sistematizar los registros administrativos. Desigualdades entre Mujeres y Hombres. Brechas de desigualdad (Taller de estadística) cabe señalar que el IVM fue quién solicito agregarlos a dicho plan anual para ser impartidos por personal de dicho instituto. Así mismo, a través del Oficio No. IVM/DG/SUBVI/FM/1331/2023 se realizó la reprogramación para el día 30 de octubre la impartición ahora con el nombre de " Mesa de Trabajo para la implementación y seguimiento de la Perspectiva de Género en los Servicios que ofrece la Entidad (Anexo XVIII). De esta forma queda cubierto lo programado previamente en el segundo trimestre.</p>	NO
Septiembre	<p>Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023, se consideran tres pláticas programadas para ser impartidas a lo largo de los cuatro trimestres, las cuales son: "Violencia de Género, tipos y modalidades", "Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Administración Pública Estatal" y "Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal".</p> <p>Además, de considerar como una acción la campaña del Día Naranja "Cero tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas" y una acción la campaña "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos, Igualdad Sustantiva y No Discriminación" de la comunidad LGBTTTI.</p> <p>Las acciones que se consideran son acuerdo a la asesoría por parte del personal del Instituto Veracruzano de las Mujeres.</p> <p>En el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023, se encontraban programados en el segundo trimestre en los meses de mayo y junio los talleres Políticas Públicas con PEG (Tronco común) y Proyecto para sistematizar los registros administrativos. Desigualdades entre Mujeres y Hombres. Brechas de desigualdad (Taller de estadística) cabe señalar que el IVM fue quién solicito agregarlos a dicho plan anual, así como también impartidos por personal del IVM, derivado de que no fueron realizados en las fechas programadas, el Instituto Veracruzano de la Mujer a través del IVM/SUBVI/FM/039/2023 del 30 de junio del presente notificó que dichos talleres serían reprogramados para el siguiente trimestre; sin embargo, a la fecha aun no se han realizado.</p>	NO
Junio	<p>Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023, se consideran tres pláticas programadas para ser impartidas a lo largo de los cuatro trimestres, las cuales son: "Violencia de Género, tipos y modalidades", "Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Administración Pública Estatal" y "Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal".</p> <p>Además, de considerar como una acción la campaña del Día Naranja "Cero tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas" y una acción la campaña "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos, Igualdad Sustantiva y No Discriminación" de la comunidad LGBTTTI.</p> <p>Las acciones que se consideran son acuerdo a la asesoría por parte del personal del Instituto Veracruzano de las Mujeres.</p> <p>En el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023, se encontraban programados en el segundo trimestre en los meses de mayo y junio los talleres Políticas Públicas con PEG (Tronco común) y Proyecto para sistematizar los registros administrativos. Desigualdades entre Mujeres y Hombres. Brechas de desigualdad (Taller de estadística) cabe señalar que el IVM fue quién solicito agregarlos a dicho plan anual.</p>	NO



FGE.Q.E.470 Y - Igualdad de Género

le servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad

<b>Nombre del PP o AI al que pertenece:</b>	FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género		
<b>UR responsable del indicador:</b>	Comisión del Agua del Estado de Veracruz		
<b>Dependencia o entidad responsable:</b>	Comisión del Agua del Estado de Veracruz		
		<b>Nivel del objetivo del PP que mide:</b>	
<b>Beneficiario:</b>			

Características del Indicador

<b>Fórmula :</b>	(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100								
<b>Tipo fórmula:</b>		<b>Frecuencia:</b>	Trimestral	<b>Dimensión:</b>	Eficacia	<b>Sentido:</b>	Constante	<b>Tipo:</b>	Gestion
	Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación (41716)				Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre (41717)				
<b>Unidad de medida:</b>	Servidoras públicas	<b>Tipo acumulado:</b>	SUMATORIA	<b>Unidad de medida:</b>	Servidoras públicas	<b>Tipo acumulado:</b>	SUMATORIA		

Metas del Indicador

Meta Programada

Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41716	0.00	0.00	202.00	0.00	0.00	55.00	0.00	0.00	44.00	0.00	0.00	30.00	331.00
41717	0.00	0.00	202.00	0.00	0.00	55.00	0.00	0.00	44.00	0.00	0.00	30.00	331.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00

Meta Realizada

Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41716	0.00	0.00	202.00	0.00	0.00	55.00	0.00	0.00	43.00	0.00	0.00	29.00	329.00
41717	0.00	0.00	202.00	0.00	0.00	55.00	0.00	0.00	44.00	0.00	0.00	30.00	331.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	97.73	0.00	0.00	96.67	99.40

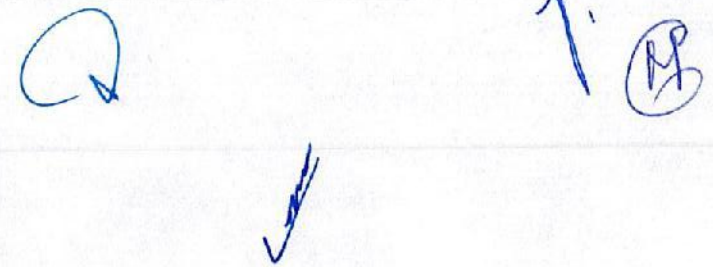
Avances del Indicador

<b>Avance en el mes:</b>	96.67	<b>Avance al mes:</b>	99.40
<b>Programado en el mes:</b>	100.00	<b>Programado al mes:</b>	100.00
<b>% de cumplimiento:</b>	96.67	<b>% de cumplimiento:</b>	99.40

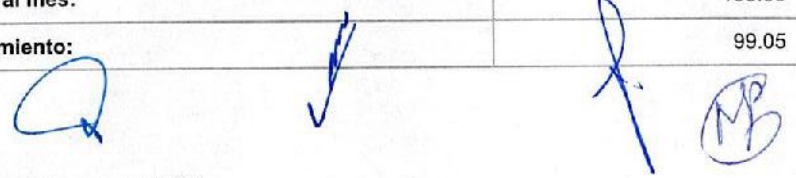





Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes		
	Justificación	Adjunto
DICIEMBRE	<p>Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023 durante el Cuarto Trimestre se consideraron las siguientes áreas: Dirección General, Unidad de Transparencia, Unidad de Planeación y Unidad Jurídica, además de mencionar que, a todas las personas que ingresaron el día de la plática, se les hizo llegar una evaluación para completar su participación.</p> <p>Por otra parte, para el personal que, por alguna circunstancia no pudo participar el día de la plática, se le hizo llegar el material digital y una evaluación, con la finalidad de obtener la participación completa del personal de las áreas participantes en este trimestre.</p> <p>Cabe señalar que, en el ejercicio 2023 solo se capacitará a Oficinas Centrales.</p> <p>La cantidad de servidoras públicas que participaron en las 3 pláticas "Violencia de Género, tipos y modalidades", "Lenguaje Incluyente y No Sexista" y "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Estatal fue de 46.</p> <p>Por último, es importante señalar que, se tenían programada la participación de 16 hombres y 30 mujeres; sin embargo, debido a que una servidora pública adscrita a la Unidad de Transparencia se encuentra en periodo de incapacidad, además de cambios de adscripción del personal, las pláticas fueron impartidas a 17 hombres y 29 mujeres dando un total de 46 personas.</p>	NO
Septiembre	<p>Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023 durante el Tercer Trimestre se consideraron las siguientes áreas: Subdirección de Infraestructura, Departamento de Construcción, Oficina de Supervisión de Obras, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina de Pozos, Oficina de Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Estudios y Proyectos, Subdirección de Operación y Mantenimiento, Departamento Técnico de Operación, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Uso Eficiente del Agua, Oficina de Ahorro de Energía, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Oficina de Validación de Proyectos Municipales, Departamento de Enlace Regional, Enlace Regional Zona Centro Xalapa, Enlace Regional Zona Centro Fortín, Enlace Regional Zona Norte y Enlace Regional Zona Sur. además de mencionar que, a todas las personas que ingresaron el día de la plática, se les hizo llegar una evaluación para completar su participación.</p> <p>Por otra parte, para el personal que, por alguna circunstancia no pudo participar el día de la plática, se le hizo llegar el material digital y una evaluación, con la finalidad de obtener la participación completa del personal de las áreas participantes en este trimestre.</p> <p>Cabe señalar que, en el ejercicio 2023 solo se capacitará a Oficinas Centrales.</p> <p>La cantidad de servidoras públicas que participaron en las 3 pláticas "Violencia de Género, tipos y modalidades", "Lenguaje Incluyente y No Sexista" y "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Estatal fue de 136.</p> <p>Pro último, es importante señalar que, se tenían programada la participación de 96 hombres y 44 mujeres; sin embargo, debido al fallecimiento de un servidor público que se encontraba adscrito a la Oficina de control de Programas y Obras y a cambios de adscripción del personal, las pláticas fueron impartidas a 93 hombres y 43 mujeres dando un total de 136 personas.</p>	NO



FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad													
<b>Nombre del PP o AI al que pertenece:</b>		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
<b>UR responsable del indicador:</b>		Comisión del Agua del Estado de Veracruz											
<b>Dependencia o entidad responsable:</b>		Comisión del Agua del Estado de Veracruz											
										<b>Nivel del objetivo del PP que mide:</b>			
<b>Beneficiario:</b>													
Características del Indicador													
<b>Fórmula :</b>		(Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.)*100											
<b>Tipo fórmula:</b>		<b>Frecuencia:</b> Trimestral		<b>Dimensión:</b> Eficacia		<b>Sentido:</b> Constante		<b>Tipo:</b> Gestion					
<b>Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación (41718)</b>						<b>Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre. (41719)</b>							
<b>Unidad de medida:</b> Servidores públicos		<b>Tipo acumulado:</b> SUMATORIA		<b>Unidad de medida:</b> Servidores públicos		<b>Tipo acumulado:</b> SUMATORIA							
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41718	0.00	0.00	115.00	0.00	0.00	90.00	0.00	0.00	96.00	0.00	0.00	16.00	317.00
41719	0.00	0.00	115.00	0.00	0.00	90.00	0.00	0.00	96.00	0.00	0.00	16.00	317.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41718	0.00	0.00	115.00	0.00	0.00	89.00	0.00	0.00	93.00	0.00	0.00	17.00	314.00
41719	0.00	0.00	115.00	0.00	0.00	90.00	0.00	0.00	96.00	0.00	0.00	16.00	317.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	98.89	0.00	0.00	96.88	0.00	0.00	106.25	99.05
Avances del Indicador													
<b>Avance en el mes:</b>						106.25	<b>Avance al mes:</b>				99.05		
<b>Programado en el mes:</b>						100.00	<b>Programado al mes:</b>				100.00		
<b>% de cumplimiento:</b>						106.25	<b>% de cumplimiento:</b>				99.05		





Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes		
	Justificación	Adjunto
DICIEMBRE	<p>Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023 durante el Cuarto Trimestre se consideraron las siguientes áreas: Dirección General, Unidad de Transparencia, Unidad de Planeación y Unidad Jurídica, además de mencionar que, a todas las personas que ingresaron el día de la plática, se les hizo llegar una evaluación para completar su participación.</p> <p>Por otra parte, para el personal que, por alguna circunstancia no pudo participar el día de la plática, se le hizo llegar el material digital y una evaluación, con la finalidad de obtener la participación completa del personal de las áreas participantes en este trimestre.</p> <p>Cabe señalar que, en el ejercicio 2023 solo se capacitará a Oficinas Centrales.</p> <p>La cantidad de servidoras públicas que participaron en las 3 pláticas "Violencia de Género, tipos y modalidades", "Lenguaje Incluyente y No Sexista" y "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Estatal fue de 46.</p> <p>Por último, es importante señalar que, se tenían programada la participación de 16 hombres y 30 mujeres; sin embargo, debido a que una servidora pública adscrita a la Unidad de Transparencia se encuentra en periodo de incapacidad, además de cambios de adscripción del personal, las pláticas fueron impartidas a 17 hombres y 29 mujeres dando un total de 46 personas.</p>	NO
Septiembre	<p>Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023 durante el Tercer Trimestre se consideraron las siguientes áreas: Subdirección de Infraestructura, Departamento de Construcción, Oficina de Supervisión de Obras, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina de Pozos, Oficina de Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Estudios y Proyectos, Subdirección de Operación y Mantenimiento, Departamento Técnico de Operación, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Uso Eficiente del Agua, Oficina de Ahorro de Energía, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Oficina de Validación de Proyectos Municipales, Departamento de Enlace Regional, Enlace Regional Zona Centro Xalapa, Enlace Regional Zona Centro Fortín, Enlace Regional Zona Norte y Enlace Regional Zona Sur. además de mencionar que, a todas las personas que ingresaron el día de la plática, se les hizo llegar una evaluación para completar su participación.</p> <p>Por otra parte, para el personal que, por alguna circunstancia no pudo participar el día de la plática, se le hizo llegar el material digital y una evaluación, con la finalidad de obtener la participación completa del personal de las áreas participantes en este trimestre.</p> <p>Cabe señalar que, en el ejercicio 2023 solo se capacitará a Oficinas Centrales.</p> <p>La cantidad de servidoras públicas que participaron en las 3 pláticas "Violencia de Género, tipos y modalidades", "Lenguaje Incluyente y No Sexista" y "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Estatal fue de 136.</p> <p>Por último, es importante señalar que, se tenían programada la participación de 96 hombres y 44 mujeres; sin embargo, debido al fallecimiento de un servidor público que se encontraba adscrito a la Oficina de control de Programas y Obras y a cambios de adscripción del personal, las pláticas fueron impartidas a 93 hombres y 43 mujeres dando un total de 136 personas.</p>	NO

*Q*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*



FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género

Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)

<b>Nombre del PP o AI al que pertenece:</b>	FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género		
<b>UR responsable del indicador:</b>	Comisión del Agua del Estado de Veracruz		
<b>Dependencia o entidad responsable:</b>	Comisión del Agua del Estado de Veracruz		
<b>Beneficiario:</b>		<b>Nivel del objetivo del PP que mide:</b>	

Características del Indicador

<b>Fórmula :</b>	((Servidoras públicas con PSHSYAS+Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100									
<b>Tipo fórmula:</b>		<b>Frecuencia:</b>	Trimestral	<b>Dimensión:</b>	Eficacia	<b>Sentido:</b>	Constante	<b>Tipo:</b>	Gestion	
<b>Servidoras públicas con PSHSYAS (41720)</b>				<b>Servidores públicos con PSHSYAS (41721)</b>						
<b>Unidad de medida:</b>	Servidoras públicas	<b>Tipo acumulado:</b>	SUMATORIA	<b>Unidad de medida:</b>	Servidores públicos	<b>Tipo acumulado:</b>	SUMATORIA			
<b>Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre (41722)</b>										
<b>Unidad de medida:</b>	Servidoras/es públicos	<b>Tipo acumulado:</b>	MÁXIMO							

Metas del Indicador

Meta Programada

Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41720	0.00	0.00	71.00	0.00	0.00	55.00	0.00	0.00	44.00	0.00	0.00	30.00	200.00
41721	0.00	0.00	57.00	0.00	0.00	90.00	0.00	0.00	96.00	0.00	0.00	16.00	259.00
41722	0.00	0.00	128.00	0.00	0.00	145.00	0.00	0.00	140.00	0.00	0.00	46.00	145.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	316.55

Meta Realizada

Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41720	0.00	0.00	71.00	0.00	0.00	55.00	0.00	0.00	43.00	0.00	0.00	29.00	198.00
41721	0.00	0.00	57.00	0.00	0.00	89.00	0.00	0.00	93.00	0.00	0.00	17.00	256.00
41722	0.00	0.00	128.00	0.00	0.00	144.00	0.00	0.00	136.00	0.00	0.00	48.00	144.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	315.28

Avances del Indicador



<b>Avance en el mes:</b>	100.00	<b>Avance al mes:</b>	315.28
<b>Programado en el mes:</b>	100.00	<b>Programado al mes:</b>	316.55
<b>% de cumplimiento:</b>	100.00	<b>% de cumplimiento:</b>	99.60

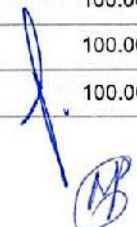
**Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes**

	<b>Justificación</b>	<b>Adjunto</b>
DICIEMBRE	<p>Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023 durante el Cuarto Trimestre se consideraron las siguientes áreas: Dirección General, Unidad de Transparencia, Unidad de Planeación y Unidad Jurídica, además de mencionar que, a todas las personas que ingresaron el día de la plática, se les hizo llegar una evaluación para completar su participación.</p> <p>Por otra parte, para el personal que, por alguna circunstancia no pudo participar el día de la plática, se le hizo llegar el material digital y una evaluación, con la finalidad de obtener la participación completa del personal de las áreas participantes en este trimestre.</p> <p>Cabe señalar que, en el ejercicio 2023 solo se capacitará a Oficinas Centrales.</p> <p>La cantidad de servidoras públicas que participaron en las 3 pláticas "Violencia de Género, tipos y modalidades", "Lenguaje Incluyente y No Sexista" y "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Estatal fue de 46.</p> <p>Por último, es importante señalar que, se tenían programada la participación de 16 hombres y 30 mujeres; sin embargo, debido a que una servidora pública adscrita a la Unidad de Transparencia se encuentra en periodo de incapacidad, además de cambios de adscripción del personal, las pláticas fueron impartidas a 17 hombres y 29 mujeres dando un total de 46 personas.</p>	NO
Septiembre	<p>Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023 durante el Tercer Trimestre se consideraron las siguientes áreas: Subdirección de Infraestructura, Departamento de Construcción, Oficina de Supervisión de Obras, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina de Pozos, Oficina de Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Estudios y Proyectos, Subdirección de Operación y Mantenimiento, Departamento Técnico de Operación, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Uso Eficiente del Agua, Oficina de Ahorro de Energía, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Oficina de Validación de Proyectos Municipales, Departamento de Enlace Regional, Enlace Regional Zona Centro Xalapa, Enlace Regional Zona Centro Fortín, Enlace Regional Zona Norte y Enlace Regional Zona Sur. además de mencionar que, a todas las personas que ingresaron el día de la plática, se les hizo llegar una evaluación para completar su participación.</p> <p>Por otra parte, para el personal que, por alguna circunstancia no pudo participar el día de la plática, se le hizo llegar el material digital y una evaluación, con la finalidad de obtener la participación completa del personal de las áreas participantes en este trimestre.</p> <p>Cabe señalar que, en el ejercicio 2023 solo se capacitará a Oficinas Centrales.</p> <p>La cantidad de servidoras públicas que participaron en las 3 pláticas "Violencia de Género, tipos y modalidades", "Lenguaje Incluyente y No Sexista" y "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Estatal fue de 136.</p> <p>Pro último, es importante señalar que, se tenían programada la participación de 96 hombres y 44 mujeres; sin embargo, debido al fallecimiento de un servidor público que se encontraba adscrito a la Oficina de control de Programas y Obras y a cambios de adscripción del personal, las pláticas fueron impartidas a 93 hombres y 43 mujeres dando un total de 136 personas.</p>	NO

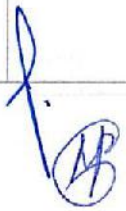


FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación													
<b>Nombre del PP o AI al que pertenece:</b>		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
<b>UR responsable del indicador:</b>		Comisión del Agua del Estado de Veracruz											
<b>Dependencia o entidad responsable:</b>		Comisión del Agua del Estado de Veracruz											
										<b>Nivel del objetivo del PP que mide:</b>			
<b>Beneficiario:</b>													
Características del Indicador													
<b>Fórmula :</b>		(Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal en puesto de responsabilidad)*100											
<b>Tipo fórmula:</b>		<b>Frecuencia:</b> Trimestral		<b>Dimensión:</b> Eficacia		<b>Sentido:</b> Constante		<b>Tipo:</b> Gestion					
<b>Total del personal en puesto de responsabilidad (41724)</b>						<b>Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados (41723)</b>							
<b>Unidad de medida:</b> Servidoras/es públicos		<b>Tipo acumulado:</b> MÁXIMO		<b>Unidad de medida:</b> Servidoras/es públicos		<b>Tipo acumulado:</b> SUMATORIA							
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41723	0.00	0.00	11.00	0.00	0.00	13.00	0.00	0.00	18.00	0.00	0.00	4.00	46.00
41724	0.00	0.00	46.00	0.00	0.00	46.00	0.00	0.00	46.00	0.00	0.00	46.00	46.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	23.91	0.00	0.00	28.26	0.00	0.00	39.13	0.00	0.00	8.70	100.00
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41723	0.00	0.00	11.00	0.00	0.00	13.00	0.00	0.00	18.00	0.00	0.00	4.00	46.00
41724	0.00	0.00	46.00	0.00	0.00	46.00	0.00	0.00	46.00	0.00	0.00	46.00	46.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	23.91	0.00	0.00	28.26	0.00	0.00	39.13	0.00	0.00	8.70	100.00
Avances del Indicador													
<b>Avance en el mes:</b>						8.70	<b>Avance al mes:</b>						100.00
<b>Programado en el mes:</b>						8.70	<b>Programado al mes:</b>						100.00
<b>% de cumplimiento:</b>						100.00	<b>% de cumplimiento:</b>						100.00





Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes		
	Justificación	Adjunto
DICIEMBRE	Ninguno.	NO
Septiembre	Dentro de las acciones programadas en el Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023 durante el Tercer Trimestre se consideraron las siguientes áreas: Subdirección de Infraestructura, Departamento de Construcción, Oficina de Supervisión de Obras, Oficina de Control de Programas y Obras, Oficina de Pozos, Oficina de Atención a Comunidades Rurales, Departamento de Estudios y Proyectos, Subdirección de Operación y Mantenimiento, Departamento Técnico de Operación, Oficina de Mantenimiento, Oficina de Uso Eficiente del Agua, Oficina de Ahorro de Energía, Departamento de Calidad y Administración del Agua, Oficina de Validación de Proyectos Municipales, Departamento de Enlace Regional, Enlace Regional Zona Centro Xalapa, Enlace Regional Zona Centro Fortín, Enlace Regional Zona Norte y Enlace Regional Zona Sur además de mencionar que, a todas las personas que ingresaron el día de la plática, se les hizo llegar una evaluación para completar su participación. Por lo que, la cantidad de personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad dan un total de 18.	NO

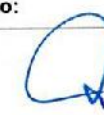


<b>FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género</b>			
<b>Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado</b>			
<b>Nombre del PP o AI al que pertenece:</b>	FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género		
<b>UR responsable del indicador:</b>	Comisión del Agua del Estado de Veracruz		
<b>Dependencia o entidad responsable:</b>	Comisión del Agua del Estado de Veracruz		
		<b>Nivel del objetivo del PP que mide:</b>	
<b>Beneficiario:</b>			


<b>Características del Indicador</b>									
<b>Fórmula :</b>	(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100								
<b>Tipo fórmula:</b>		<b>Frecuencia:</b>	Anual	<b>Dimensión:</b>	Eficacia	<b>Sentido:</b>	Constante	<b>Tipo:</b>	Gestion
<b>Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados (41726)</b>					<b>Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados (41725)</b>				
<b>Unidad de medida:</b>	Diagnóstico	<b>Tipo acumulado:</b>	SUMATORIA	<b>Unidad de medida:</b>	Diagnóstico	<b>Tipo acumulado:</b>	SUMATORIA		

<b>Metas del Indicador</b>													
<b>Meta Programada</b>													
<b>Var</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>TOTAL</b>
41725	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
41726	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00

<b>Meta Realizada</b>													
<b>Var</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>TOTAL</b>
41725	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
41726	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00

<b>Avances del Indicador</b>				
<b>Avance en el mes:</b>		100.00	<b>Avance al mes:</b>	100.00
<b>Programado en el mes:</b>		100.00	<b>Programado al mes:</b>	100.00
<b>% de cumplimiento:</b>		100.00	<b>% de cumplimiento:</b>	100.00


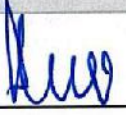







FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género													
Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad													
<b>Nombre del PP o AI al que pertenece:</b>		FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género											
<b>UR responsable del indicador:</b>		Comisión del Agua del Estado de Veracruz											
<b>Dependencia o entidad responsable:</b>		Comisión del Agua del Estado de Veracruz											
<b>Beneficiario:</b>		Nivel del objetivo del PP que mide:											
Características del Indicador													
<b>Fórmula :</b>		Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad											
<b>Tipo fórmula:</b>		<b>Frecuencia:</b> Anual		<b>Dimensión:</b> Eficiencia		<b>Sentido:</b> Ascendente		<b>Tipo:</b> Gestion					
<b>Hombres en puestos de responsabilidad (41728)</b>							<b>Mujeres en puestos de responsabilidad (41727)</b>						
<b>Unidad de medida:</b> Hombres		<b>Tipo acumulado:</b> SUMATORIA		<b>Unidad de medida:</b> Mujeres		<b>Tipo acumulado:</b> SUMATORIA							
Metas del Indicador													
Meta Programada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41727	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.00	14.00
41728	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	32.00	32.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.44	0.44
Meta Realizada													
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
41727	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.00	14.00
41728	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	32.00	32.00
<b>Resultado</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.44	0.44
Avances del Indicador													
<b>Avance en el mes:</b>		0.44		<b>Avance al mes:</b>		0.44							
<b>Programado en el mes:</b>		0.44		<b>Programado al mes:</b>		0.44							
<b>% de cumplimiento:</b>		100.00		<b>% de cumplimiento:</b>		100.00							





Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del Responsable del Indicador	Nombre, cargo y firma del Titular de la Unidad Responsable
 C.P. MARTHA PATRICIA GONZÁLEZ SARQUIZ JEFA DE LA UNIDAD DE GÉNERO	 M.A.P. VICTOR HUGO AGUILAR MONTOYA SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
Nombre, cargo y firma del Enlace Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la dependencia o Entidad
 L.A. LORENA HERNÁNDEZ PALACIOS JEFA DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN	 ARQ. FÉLIX JORGE LADRÓN DE GUEVARA BENÍTEZ DIRECTOR GENERAL